

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Профкома
ГБУДО г. Москвы
"ДМШ им. Д.Б.Кабалевского"

И.А. Мамулова И.А. Мамулова

"29" декабря 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУДО г. Москвы
"ДМШ им. Д.Б.Кабалевского"

Приказ № 105
Р.С.Костомаров



"29" декабря 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

**Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования города Москвы**

"Детская музыкальная школа имени Д.Б.Кабалевского"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы "Детская музыкальная школа имени Д.Б.Кабалевского" (далее – Положение) устанавливает систему оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы "Детская музыкальная школа имени Д.Б.Кабалевского" (далее - Школа).

1.2. Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством, Уставом Школы, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права на базе Примерного положения об оплате труда работников учреждения культуры, подведомственного Департаменту культуры города Москвы.

1.3. Система оплаты труда работников Школы разработана с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС);

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС);

Профессиональных стандартов;

Государственных гарантий по оплате труда;

Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;

Решений Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

Мнения представительного органа работников;

Нормативных актов Департамента культуры города Москвы по вопросам оплаты труда.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников Школы, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием (включая работников, работающих по совместительству и принятых на временную работу).

1.5. Настоящее Положение разработано в целях повышения мотивации к труду работников Школы, обеспечения материальной заинтересованности работников в качественных и количественных результатах труда, укреплении трудовой дисциплины.

1.6. Оплата труда (зарботная плата) работника Школы включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.7. Оплата труда работников Школы осуществляется за счет и в пределах средств на оплату труда:

предусмотренных субсидией на финансовое обеспечение выполнения государственного задания для государственного бюджетного учреждения;

поступающих от приносящей доход деятельности.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.9. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.10. Зарботная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.11. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника Школы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.12. Используемые термины и сокращения:

Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета стимулирующих и компенсационных выплат.

Ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета стимулирующих и компенсационных выплат.

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты стимулирующего характера - выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения со Школой на основании заключенного трудового договора.

